

# Daiichi Sankyo Grubu Kurumsal Davranış Tüzüğü



Daiichi-Sankyo

## Önsöz

Daiichi Sankyo Grubu, “Yenilikçi ilaçların geliştirilmesi ve farklı tıbbi ihtiyaçlara yanıt veren ilaçların sağlanması yoluyla tüm dünyada yaşam kalitesinin zenginleşmesine katkıda bulunmak” şeklinde tanımlanmış olan görevini yerine getirmektedir. Global kurumsal faaliyetler ile ilgili yasalara, yönetmeliklere ve kurallara uyum sağlıyoruz ve bu Tüzüğün aşağıda maddeler olarak sıralanan 10 ilkesine dayanan en yüksek etik standartlarını gözeterek, iyi bir toplumsal bilinçle hareket ediyoruz. Sürekli olarak değişen toplumun ihtiyaçlarına aktif bir şekilde cevap verebilmek için sosyal sorunları ve iş faaliyetlerimizi bütünsel olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım, kurumsal değerimizi arttırma, sosyal sorumluluklarımızı yerine getirme ve sürdürülebilir bir toplumun gerçekleşmesine katkıda bulunacaktır.

## Madde 1 Sağlık Hizmetlerine Katkı

Yararlı, güvenli ve güvenilir ilaçlar ve hizmetler sunarak tıbbi ihtiyaçlara özenle yanıt veriyoruz.

## Madde 2 Adil Ticari Uygulamalar

Uluslararası normlara, farklı kültürlere ve geleneklere saygı duyuyoruz; serbest ve adil rekabet yoluyla adil bir şekilde iş yapıyoruz ve iş yaptığımız her ülke ve bölgede tedarik süreçlerimizi yasalar ve düzenlemelerle uyumlu bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Sağlık Mesleği Mensupları ve resmi otoriteleri de kapsayan paydaşlarımızla üretken, pozitif ve profesyonel ilişkilerimizi sürdürüyoruz.

## Madde 3 Bilginin Adil bir Şekilde İfşa Edilmesi ve Paydaşlarla Yapıcı Diyalog

Kurumsal bilgileri kamuoyuna aktif, etkin ve adil bir şekilde ifşa ediyoruz ve çok çeşitli paydaşlarla açık ve yapıcı bir diyalog kuruyoruz.

## Madde 4 İnsan Haklarına Saygı

İş süreçlerimizde yer alan her bir kişinin insan haklarına saygılı davranıyoruz.

## Madde 5 İşyeri Ortamının İyileştirilmesi ve İnsan Kaynaklarını Geliştirme

Çalışanlarımızın çeşitliliğine saygı duyuyoruz ve düşünce çeşitliliğini günlük işlerimize dahil etmeye çalışıyoruz. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz ve taciz ve ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz. Çalışanlara yetenek ve becerilerini geliştirmeleri yönünde fırsatlar sunarken, bireysel gelişim ile birlikte karşılıklı olarak kurumun da gelişimini sağlıyoruz.

## Madde 6 Bilgi Yönetimi

Kişisel bilgileri, iş ortağı bilgilerini ve Daiichi Sankyo ve diğer bütün tarafların gizli bilgilerini yönetmek ve korumak için gerekli önlemleri alıyoruz.

## Madde 7 Çevre Sorunlarına İlişkin Sorumluluk

Çevresel sorunlar, evrensel olarak, tüm insanlık için kritik öneme sahiptir. Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini sorumlu bir şekilde yönetiyoruz. Kurumsal faaliyetlerimize daha iyi bir çevre ve canlılığımızı sürdürme yönündeki çabalarımızı da dahil ediyoruz.

## Madde 8 Topluma Katılım ve Gelişimine Katkı

Toplumsal faaliyetlere aktif olarak katılıyoruz ve bu yönde faaliyetleri olan iyi bir tüzel kişi olarak toplumun gelişimine katkıda bulunuyoruz.

## Madde 9 Kapsamlı Kriz ve Acil Durum Yönetimi

Toplum karşıtı güçler, terörizm, siber saldırılar, doğal afetler, salgın hastalıklar ve sivil toplumun düzenini veya güvenliğini ve kurumsal faaliyeti tehdit edebilecek diğer önemli sorunlar karşısında kriz ve acil durum yönetimine bağlı kalıyoruz.

## Madde 10 Yöneticilerin Rolü ve Bu Tüzüğün Uygulanması

Daiichi Sankyo Grubunun yöneticileri, bu Tüzüğün etkin bir şekilde uygulanmasını teminat altına alan süreçleri aktif olarak oluşturur ve sürdürür, tüm Grup şirketleri çalışanları tarafından tam olarak anlaşıldığından emin olur ve Daiichi Sankyo Grubu'nun iş ortaklarını bu Tüzüğün ilkelerine uygun bir şekilde davranma doğrultusunda teşvik eder. Daiichi Sankyo Grup Şirketlerinin yöneticileri, Tüzüğün ihlal edilmesi durumunda, ihlalin nedenini belirlemek, gerekli düzeltici önlemleri almak ve gelecekte benzer ihlalleri önlemek için çaba sarf ederek yanıt verme sorumluluğunu üstlenmiştir.

Yeniliğe Tutkulu.  
Hastalara Şefkatli.